

POHJOIS-POHJANMAAN HYVINVOINTIALUEEN SOSIAALI- JA TERVEYDEHUOLLON TOIMIALAN OYS SAIRAALAPALVELUT JA ENSIHOIDON TOIMIALUE, PALVELUALUEE 1-8, POISLUKIJEN ENSIHOITO, DELEGOINTI- JA TOIMINTASÄÄNTÖ, (LIITE 1)

Tehdyt muutokset näkyvät **puna**isella.

TOIMIVALTALA HENKILÖSTÖASIOISSA, PALVELUJUEET 1 - 8, POISLUKIJEN ENSIHOITO

Asia/ tehtävä		Huomioita	Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstöjohtaja / Palvelualuepäällikkö	Muu viranhaltija		HSkohta	Päätöstapa

Valinnasta päättävä/ päättänyt eshenkilö = palvelualuejohtajien osalta *hyvinvointialuejohtaja* , vastuualuepäällikköjen ja muiden palvelualuejohtajan alaisten henkilöiden osalta *toimialuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen ja muiden vastuualuepäällikköjen alaisten henkilöiden osalta *palvelualuejohtaja* , vastuuyksikköpäällikköjen alaisten henkilöiden osalta *vastuualuepäällikkö* .

Lähieshenkilö = toimialuejohtajien osalta hyvinvointialuejohtaja, palvelualuejohtajien osalta toimialuejohtaja, vastuualuepäällikköiden osalta palvelualuejohtaja, vastuuyksikköpäällikköjen osalta vastuualuepäällikkö, asiantuntijoiden ym. työntekijöiden osalta vastuuyksikköpäällikkö.

Toimivaltaisen eshenkilönsä suostuessa päätöksen tekee ylempi eshenkilönsä.

Ennen palvelussuhteen alkamista

1	Toimien perustaminen ja lakkauttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X				46.2 §	Vips
2	Virka- ja toiminimikkeiden muuttaminen	T	AH 17.1.2023 § 25					X				46.2 §	Vips
3	Virkasuhteen muuttaminen työsuhteeksi	T	AH 17.1.2023 § 25					X				47 §	Vips
4	Kelpoisuusvaatimukset	T	AH 17.1.2023 § 25					X					Vips
4.1	Muut kuin hyvinvointialuejohtajan virka											48.2 §	
4.2	Ma. virkasuhde ilman viran perustamista											48.4 §	
5	Viran ja toimen haettavaksi julistaminen	T	Valinnasta päättävä eshenkilö päättää (kohta 23), täyttölupamenettelyn kautta.	X	X	X	X					49 §	
6	Viranhaltijaa/ työntekijää koskevat selvitykset			X	X	X	X					57 §	
6.1	Viranhaltijan terveydentilaa koskeva selvitys ennen virkasuhteen alkamista	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X	X						E vips
6.2	Työhönlutotarkastus koeajan aikana	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X	X						E vips
6.3	Huumausainetestiä koskevan todistuksen vastaanottaminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X	X						E vips
6.4	Rikosrekisteriote	D	Valinnasta päättävä eshenkilö	X	X	X	X						E vips
6.5	Turvallisuus selvitys	D	Turvallisuusjohtaja linjaa selvityksen pyytämisen (laaja/ suppea) ja siihen liittyvän prosessin.	X	X	X	X						E vips

Palvelussuhteen alkaminen

7	Palvelussuhteeseen ottaminen (toistaiseksi voimassa olevat ja yli 12 kk virat ja toimet)	T	Valinnat tehdään esittelystä. Esittelijänä toimii eshenkilö, jonka alasta henkilöstöä asia koskee. Päättäjänä on esittelijän eshenkilö. Päätöksentekijän ja esittelijän ollessa sama henkilö, esittelijänä toimii päätöksentekijä ja päättäjänä hänen eshenkilönsä. Edellyttää täyttölupaa.									50 §	Vips
7.1	Palvelualuejohtajat			X								50.4 §	
7.2	Vastuualuepäälliköt				X							50.6 §	
7.3	Vastuuyksikköpäälliköt					X						50.7 §	
7.4	Vastuuyksikköpäällikköjen alaiset henkilöt						X					50.8 §	
8	Määräaikaiseen (enintään 12 kk) virka-/työsuhteeseen ottaminen	T	Määräaikaisuudelle tulee olla viranhaltijain/työsopimusten mukainen peruste. Ks. Ilonan ohje määräaikaisesta palvelussuhteesta.										
8.1	Alle 13 pv ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö/ vastuuyksikkö päättää oman vastuualueensa/ vastuuyksikkönsä osalta.				X	X					
8.2	Vähintään 14 pv - enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä vastuuyksikköpäällikkö. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.			X	X	x					
8.3	Vastuualuepäällikkö enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Palvelualuejohtaja päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.		X	X							
8.4	Vastuuyksikköpäällikkö enintään 12 kk ma. palvelussuhde		Vastuualuepäällikkö päättää. Mikäli vastuualuepäällikköä ei ole, päättäjänä palvelualuejohtaja. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.				X	X					
8.5	Lakisääteisen perhevapaan/ opintovapaan/ omaishoitovapaan ajaksi ajaisen ottaminen		Lähieshenkilö päättää. Vähintään 6 kk:n määräaikaisuus edellyttää toimialuejohtajan täyttölupaa.	X	X	X	X	X					
9	Ammattioikeuksien tarkistaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö tarkistaa	X	X	X	X						
10	Viranhoidon määräyksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö	X	X	X	X						Viranhoidon määräys / työsuopimus
10.1	Koeajasta määrääminen/ sopiminen, koeajan pituus	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää	X	X	X	X					50.13 §	Viranhoidon määräys / työsuopimus
11	Ehdollisen valintapäätöksen raukeaminen	T	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää	X	X	X	X					51.2 §	Vips

Palkkaus ja palkkiot

12	Tehtäväkohtaisen palkan määrittäminen/ tarkistaminen	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalla	X	X	X	X					50.12 §	Viranhoidon määräys / työsuopimus
13	Palkan lisät	D	Otto-oikeus henkilöstöjohtajalle									50.12 §	
13.1	Työkokemuksia								X				Kokemuksilisä
13.2	Henkilökohtainen lisä				X	X	X						vips
13.3	Palkyöntilä		Lääkärihenkilöstön osalta päätösvalta ylläkkärillä tai palvelualuejohtajalla.		X	X	X						vips
13.4	Varallisuus korvaus		Muun henkilöstön osalta vastuualuepäälliköillä.		X	X	X						vips
13.5	Sidokompensatio		Hoitotyön palvelualueilla päätösvalta hoitotyön johtajalla.		X	X							vips

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksikköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstöpäällikkö / Palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HSkohta	Päätöstapa
	Asia/ tehtävä	Huomioita											
13.6	Sijaistamiskorvaus	Ennen päätöstä kuultava palvelussuhdepäällikköä Päätökset valmistellaan ja tehdään		X	X	X							vips
13.7	Muut palkkiot ja lisät	toimialueilla		X	X	X							vips
14	Palkan tai muun virkasuhteesta johtuvan taloudellisen etuuden takaisinperintä	T Ss. maksusuunnitelman laatimiset. E koske tavanomaiseen palkanlaskentaan liittyviä virheiden oikaisuja. Takaisinperinnän kohtuullistamisesta ks. AH 22.8.2023 § 363.							x			62 §	
15	Luottamusmiehen / työsuojeluvaltuutetun korvaukset	D Ss. SY-korvauksista päättäminen.							X				
16	Tehtäväkohtaisen palkan tarkistaminen	D Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X							
17	Palkkasaatavaa koskevan kirjallisen vaatimuksen käsittely	D							X				
Sivutoimet													
18	Sivutoimen vastaanottaminen ja sivutoimen pitämisen kieltäminen (sivutoimi-ilmoitus)	T Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-ohjeiden mukaisesti.	X	X	X	X						56 §	
19	Sivutoimiluvan myöntäminen	T Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-johtajaa kuultuaan.	X	X	X	X						56 §	vips
Työaika													
20	Usä-, yli-, lauantai- ja sunnuntaityö sekä varallaolomääräyksen antaminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						E vips
21	Työvuoroluettelon laatiminen ja hyväksyminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						E vips
22	Elätyösopimuksen hyväksyminen	D Lähieshenkilö päättää vahvistettujen elätyöiden periaatteiden mukaisesti.	X	X	X	X	X						Elätyösopimus
23	Työaikapankkisopimukseen liittyminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Työaikapankkisopimus
24	Luukuvasta työajasta sopiminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Erillinen lomake WebTallennukseen
25	Päivystyskorvauksien hyväksyminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
26	Ylitöiden hyväksyminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
27	Usätyösopimuksen mukaisten korvausten ja erillispäätöksin perustuvien korvausten hyväksyminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
Vuosilomat (palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti)													
28	Vuosiloman määrääminen	D Lähieshenkilö päättää palvelualuejohtajan ohjeistuksen mukaisesti.	X	X	X	X	X						
29	Vuosiloman/lomarahavapaan/ säästövapaan siirtäminen työkyvyttömyyden vuoksi	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
30	Vuosiloman siirtäminen tai keskeyttäminen ja siirtokorvauksesta päättäminen	D Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää. Edellyttää viranhaltijan kuulemist.	X	X	X	X	X						
31	Vahvistetun vuosiloman perumisesta sopiminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
32	Säästövapaasopimus	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Säästövapaasopimus
33	Lomarahavapaasopimus	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Lomarahavapaasopimus
34	Lomaoikeuksien siirtäminen uudelle palvelusyksikölle	D Lähieshenkilö päättää kuultuaan uuden palvelusyksikön lähieshenkilöä.	X	X	X	X	X						
Virke- ja työvapaat													
35	Sairaus- ja työtapatu r mpoissaolojen myöntäminen	D Myös osa-aikainen sairauspoissaolo. Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						
35.1	Omalämmötuissaolojen hyväksyminen/ puoltaminen	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Merkittään HR-järjestelmään.
36	Harkinnanvaraisen sairausajan palkkaetujen myöntäminen	D						X					-
37	Raskausvapaa												
37.1	Raskausvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
37.2	Myönnetyn raskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-
38	Erityisraskausvapaa												
38.1	Erityisraskausvapaan myöntäminen ja sen mahdollisesta palkallisuudesta päättäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
38.2	Palkattoman erityisraskausvapauden myöntäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-
38.3	Myönnetyn erityisraskausvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-
39	Vanhempainvapaa												
39.1	Vanhempainvapaan myöntäminen ja sen palkallisuudesta päättäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						Myönnetään HR-järjestelmässä.
39.2	Salvityksen antaminen kieltäytymisen perusteista (1 kk ilmoitusajan perusteella haettavat vanhempainvapaat)	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-
39.3	Myönnetyn vanhempainvapaan ajankohdan muuttaminen ja keskeyttäminen	D Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X						-

[illegible]

			Hyvinvointialuejohtaja	Toimialuejohtaja	Palvelualuejohtaja	Vastuualuepäällikkö	Vastuuyksiköpäällikkö	Henkilöstöjohtaja	Henkilöstöpäällikkö / Palvelusuhdepäällikkö	Muu viranhaltija		HS-kohta	Päätöstapa
		Asia/ tehtävä											
		Huomioita											
56		Koulutukseen osallistuminen työaikana kotimaassa	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
57		Kotimaan virkamatkat	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
58		Ulkomaan virkamatkat	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää, kuitenkin niin, että TA:n matkat hyväksyy HVAJ PA:n matkat hyväksyy TA/Ja muun henkilöstön matkat hyväksyy PAJ	X	X	X						Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
59		Virantoimitusmatka	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				Hyväksytään HR-järjestelmässä / M2-järjestelmässä.
Huomautukset, varoitukset													
60		Suullisen huomautuksen antaminen	D	Lähieshenkilö päättää.	X	X	X	X	X				Kirjallinen tiedoksianto HR:n lomakkeella
61		Kirjallisen varoituksen antaminen	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan.	X	X	X	X					Kirjallinen varoitus
Muut													
62		Viranhaltijan/työntekijän työ- ja toimintakyvyn selvittäminen	D	Valinnasta päättävä eshenkilö lähettää työkykyarviointiin/terveystarkastukseen tmv. (pt. HVAJ TA)	X	X	X	X				57 §	
63		Viranhaltijan siirtäminen toiseen virkasuhteeseen / virantoimitusvelvollisuuden muuttaminen	T	Molempiin virkasuhteisiin ottava viranhaltija (hyvinvointialuejohtaja, jos toimivaltia eri) HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä. Myös virkasuhteisen vakanssin siirtäminen.	X	X	X					55 §	Viranhoidon määräys
64		Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toiselle toimialueelle	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnsuhte-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta. Aluevaltuusto päättää viran/toimen määrärahojen siirrosta talousarvion muutoksen yhteydessä.	X								Vips
65		Viran/toimen (vakanssi) siirtäminen toimialueen sisällä	D	Koskee sekä tyhjän, että täytetyn viran/toimen siirtoa määrärahoineen. Palvelussuhteen ehtoihin ei tule muutosta ja siirto tehdään työnantajan työnsuhte-oikeudella ilman irtisanomisperustetta tai viranhaltijan/työntekijän suostumusta.		X							Vips
66		Virka-/työsuhteen muuttaminen osa-aikaiseksi	D	Valinnasta päättänyt eshenkilö päättää HR-palveluita kuultuaan. Edellyttää viranhaltijan kuulemistä ja yt-menettelyä.	X	X	X					59 §	
67		Viranhaltijan väliaikainen virantoimituksesta pidättäminen	T									58.3 §	Ks. HVAJ:n delegointipäätös

Delegointi- ja toimintasäännössä käytetyt lyhenteet

T	=	toimivaltaan perustuva päätös
D	=	työnantajan direktio- eli työnjohto-oikeuteen perustuva päätös tai muu toimenpide
vips	=	viranhaltijapäätös
ma.	=	määräaikainen
pts	=	päätös
HS	=	Pohjois-Pohjanmaan hyvinvointialueen hallintosääntö (aluevaltuusto 1.3.2022 § 8, 19.12.2022 § 261. Muutokset voimaan 1.1.2025 ja 1.6.2025.)
HVAJ	=	hyvinvointialuejohtaja
TAJ	=	toimialuejohtaja
PAJ	=	palvelualuejohtaja
VAP	=	vastuualuepäälikkö
VYP	=	vastuuyksikköpäälikkö